

Uppförandekod

Antagen av styrelsen 3 april 2016

UN Women nationell kommitté Sverige har tagit fram en uppförandekod som ska präglar allt vårt arbete, såväl internt som externt (inklusive samarbetet mellan styrelse, medarbetare och externa kontakter).

Vårt uppdrag

UN Women nationell kommitté Sverige verkar för kvinnors rättigheter genom att:

- informera om kvinnors villkor och rättigheter
- bidra till UN Womens verksamhet i fält genom att samla in medel
- verka för att kvinnokonventionen efterföljs i Sverige genom att bilda opinion samt genom att påverka lagar och bestämmelser

Vår förpliktelse

Vi på UN Women nationell kommitté Sverige ska i alla delar av vårt arbete:

- sträva efter att kvinnokonventionens innehåll uppfylls
- drivas av kvinnokonventionens ideal och av UN Womens uppdrag

Våra värdeord

Respekt

Var och en har respekt för alla människors person, yrkesroll och kompetens och inser betydelsen för hur hen uppfattas av interna och externa kontakter. Var och en behandlar andra som hen själv vill bli behandlad och bidrar till en kommunikation som präglas av öppenhet, ärlighet och hänsyn.

Professionalism

Var och en visar lojalitet mot uppdraget och förstår och lever upp till organisationens värderingar, mål och strategier. Var och en ser till att arbeta enligt fastställda planer och levererar tillfredsställande resultat i tid. Var och en eftersträvar maximal nytta för de resurser vi har till vårt förfogande.

Laganda

Var och en stöder, uppmuntrar och hjälper andra samt eftersträvar gott samarbete på alla nivåer.

När uppförandekoden inte räcker till

I situationer som inte beskrivs i uppförandekoden kan du fråga dig:

- Är det lagligt, rättvist och etiskt?
- Är du säker på att UN Women nationell kommitté Sverige, som organisation, inte skulle skadas om situationen blev känd för omvärlden?
- Skulle du godta situationen om du var en samarbetspartner till UN Women nationell kommitté Sverige, en kollega eller representant från annan berörd part?
- Kontakta ordförande för UN Women nationell kommitté Sverige om oklarhet fortfarande råder.

Vägledning – Förhållningsregler

Diskriminering

- Vi följer lagar och regler och strävar efter en arbetsmiljö fri från diskriminering, våld eller kränkning.
- Vi drivs av vår vilja att verka för en jämställd värld fri från våld och diskriminering mot kvinnor och flickor. Vi agerar på ett sätt som medför att ingen kommer att skadas, kränkas eller på annat sätt drabbas negativt av vårt agerande.
- Vi respekterar mångfald och verkar för en arbetsplats där olikheterna fritt får komma till uttryck.

Jäv eller korrupcion

- Vi accepterar inga jävsituationer som kan påverka våra ställningstaganden, vårt agerande eller våra strategier.
- Vi accepterar inga gåvor som skulle kunna driva oss att agera på ett sätt som inte respekterar vår mission, våra värderingar eller vår självständighet.
- Vi använder inte våra befattningar, UN Women nationell kommitté Sveriges namn, resurser eller ställningstaganden för egen vinnings skull eller för andra intressen än kommitténs egna och vi accepterar inga oegentligheter.
- Se vidare i UN Women nationell kommitté Sveriges antikorrupsionspolicy.

Insamling och ekonomi

- Vi samlar in medel på ett ansvarsfullt sätt, med extra hänsyn till minderåriga och särskilt utsatta kvinnor, exempelvis i bild och text.
- Vi handskas med våra resurser, ekonomiska likaväl som mänskliga på ett så effektivt sätt som möjligt för att kunna maximera vårt resultat i verksamhet och insamling.
- Se vidare i UN Women nationell kommitté Sveriges Insamlingspolicy.

Sexköp, sexuella övergrepp eller trakasserier, samt pornografi

- Köp av sexuella tjänster är aldrig tillåtet och vi ska heller inte uppmuntra andra till det.
- Alla former av sexuella övergrepp och sexuella trakasserier är förbjudna liksom alla former av sexuella kontakter med barn.
- Vi håller vår arbetsplats fri från allt privat pornografiskt material. Vi använder inte heller den tekniska utrustning (datorer etc), som UN Women nationell kommitté Sverige tillhandahåller, för att titta på eller sprida pornografiskt material för privat bruk.

Alkohol och narkotika

- I tjänst är alkoholkonsumtion endast tillåten i undantagsfall: offentliga middagar och liknande tillställningar. Vid dessa tillfällen är det extra viktigt att konsumtionen är ytterst sparsam.
- UN Women nationell kommitté Sverige bekostar inte alkoholhaltiga drycker i några sammanhang, varken interna eller externa.
- All form av befattning med narkotikaklassificerade preparat är förbjuden, såvida det inte är receptförskrivna medicin för eget bruk.

Sociala medier

Med sociala medier menas i här webbaserade nätverksplattformar som Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, YouTube, bloggar, osv.

- Styrelsemedlemmar, anställda och frivilliga på UN Women nationell kommitté Sverige – som är en partipolitisk obunden organisation – är självklart fria att uttrycka sina åsikter, inklusive politiska. Principiellt skiljer sig inte kommunikation i sociala medier från kommunikationen i verkliga livet. Avtal och överenskommelser som ingås som arbetstagare gäller därför även på sociala medier.
- Vi är närvarande på nätet som enskilda individer, men medverkan i sociala medier kan även påverka bilden av den organisation vi tillhör. Användning av Internetbaserade verktyg är inte riskfritt: en ogenomtänkt kommentar eller inlägg från en enskild medarbetare kan orsaka stor skada för organisationen. Varje individs offentlighet – som sociala medier innebär – ställer också organisationens säkerhetstänkande på sin spets.
- Vi är alltid ambassadörer för UN Women nationell kommitté Sverige. Vi ska vara trovärdiga och öppna i vår kommunikation. Hamnar vi i en diskussion ska vi undvika meningsutbyte i affekt. Vi representerar UN Women

nationell kommitté Sverige även i privat kommunikation med samarbetsorganisationer. Dessa kontakter är extremt värdefulla i vårt arbete men det gäller att vara neutral och inte favorisera någon organisation framför andra. Även om det personliga och professionella ofta flyter ihop på sociala medier är det viktigt att skilja på när vi deltar i sociala medier inom ramen för vårt uppdrag eller anställning och när vi gör det privat, och även tydliggöra det för andra. Vi har rätt att tala om våra uppdrag och anställning på UN Women nationell kommitté Sverige i våra profiler i sociala nätverk där vi är aktiva. Om vi inte använder sociala medier i egenskap av kanalansvarig i UN Women nationell kommitté Sveriges namn, ska vi vara tydliga med att vi använder verktyget privat. Det kan vi göra genom att ange t.ex. "twittrar som mig själv" i profilen på Twitter.

- Vi respekterar våra arbetskamraters integritet och använder inte deras kunnande eller refererar till en viss person utan att informera denne först. Vi använder aldrig andras foton utan tillåtelse, anger källan och följer de upphovsrättsliga regler som gäller. Vi tänker alltid på säkerheten och frågar dem vi fotograferar om det kan finnas en säkerhetsrisk med att de blir fotograferade. Personer på bild ska vara medvetna om hur bilden kommer att användas.

Rapportering av oegentligheter

Den som upplever oegentligheter kring efterlevande av UN Women nationell kommitté Sveriges uppförandekod ska rapportera det till ordförande eller organisationssekreteraren.

- Vi anser att varje misstänkt fall av brott mot lag, och oegentligheter ska rapporteras, undersökas och vid behov skyndsamt åtgärdas.

Om Uppförandekoden inte följs

Om någon av UN Women nationell kommitté Sveriges styrelseledamöter, anställda eller frivilliga inte följer denna uppförandekod leder det till samtal med ordförande och andra berörda personer. Därefter kan UN Women nationell kommitté Sverige vidta åtgärder.