

Antikorruptionspolicy

Antagen av styrelsen 3 april 2016

UN Women nationell kommitté Sveriges förhållningssätt till korruption är att

- aldrig acceptera
- alltid förebygga
- alltid agera
- alltid informera.

Inledning

Det som i dagligt tal benämns som korruption är inte alltid brottsliga handlingar i lagens mening. Ibland handlar korruption mer om överträdelse mot gängse etik och moral.

Korruption kan förekomma vid tillfällen då möjligheten att skaffa sig en personlig förmån uppstår. Det krävs ett aktivt agerande för att förhindra korruption. Eftersom korruption är svårt att upptäcka samt komplicerat och kostsamt att utreda, är förebyggande åtgärder mycket viktiga. Tydliga riktlinjer, bra rutiner och system är viktiga medel för att upptäcka och förhindra korruption. Viktigt är även att arbeta med medvetandegörande och dokumentation.

När korruption betecknas som en brottslig handling polisanmäls gärningen och kan, vid fällande dom, även medföra avsked.

Definition av korruption

UN Women nationell kommitté Sverige definierar korruption som ett missbruk av förtroende, makt eller position som medför otillbörlig vinning för någon, till exempel en person, organisation, ett politiskt parti eller ett företag. I begreppet korruption ingår företeelser som mutor, utpressning, favorisering, nepotism, svindleri, förskingring och jäv. Med muta avses både att ta emot och att erbjuda.

Förhållningssätt till korruption

UN Women nationell kommitté Sverige har som grundläggande princip att aldrig acceptera korruption samt att alltid agera och informera vid misstanke om korruption. Tillämpning av denna princip kan i vissa fall leda till problem, till exempel att verksamhet försenas eller försvåras. I jämförelse med den skada korruption orsakar är det konsekvenser som organisationen är beredd att acceptera.

Omfattning

Denna antikorruptionspolicy ska genomsyra hela UN Women nationell kommitté Sverige och ska tillämpas såväl internt som i samarbetet med våra partners. UN Women nationell kommitté Sveriges antikorruptionspolicy är tillämplig i all verksamhet som bedrivs och ska tillämpas av samtliga anställda liksom av andra som arbetar för organisationen, till exempel styrelse, andra förtroendevalda och volontärer.

Ansvar

Det åligger organisationens styrelse att se till att policyn är känd av medarbetare och övriga berörda. Det åligger varje anställd att tillämpa policyn i sitt arbete. Detta inkluderar att vara vaksam på och identifiera, uppmärksamma och beakta korruptionsrisker i all verksamhet samt att rapportera misstankar om oegentligheter och korruption.

Aldrig acceptera

UN Women nationell kommitté Sverige tillämpar nolltolerans mot korruption. Med detta avses att vi aldrig någonsin accepterar korruption. Aldrig acceptera innebär att man de facto är medveten om och arbetar mot korruptionens djupt negativa inverkan och för en mer jämlik och rättvis värld. Att aldrig acceptera innebär också att man känner till vilka mekanismer som döljer sig bakom korruption för att kunna arbeta förebyggande mot korruption.

Alltid förebygga

Det finns några gemensamma omständigheter som kan innebära risk för korruption:

- Det finns möjlighet. Förebyggande arbete innebär att minimera möjligheterna.
- Organisationskultur: budskap från ledningen, bristande öppenhet.
- Tolerans från samhället.

Medvetandegörande av korruptionsfrågor internt är avgörande för att man ska nå resultat. UN Women nationell kommitté Sveriges arbete med att förebygga och hantera korruption sker på flera olika plan och i alla delar inom verksamheten.

- För arbete mot korruption inom ekonomihantering utarbetas en Ekonomihandbok och riskanalys, som färdigställs under 2016.
- Vid verksamhetsplanering ska korruptionsrisker tas hänsyn till och analyseras.
- Där korruptionsrisken kan betecknas som hög ska en särskild beskrivning göras för hur risken ska hanteras.
- UN Women nationell kommitté Sverige ska säkerställa att planerad verksamhet har tydligt formulerade beskrivningar av aktiviteter, beräknade resultat och mål.
- Avtal och andra relevanta dokument ska vara anpassade så att de tar hänsyn till och underlättar arbetet med att beivra korruption.

Alltid agera

Vid misstankar om korruption eller oegentligheter ska UN Women nationell kommitté Sverige omgående vidta relevanta åtgärder för att minimera eventuell skada och säkerställa en snabb utredning och, om så kan anses befogat, tillse att särskild revision genomförs. UN Women nationell kommitté Sverige ska tydliggöra ansvarsfördelning för åtgärder och uppföljning när korruption misstänks.

Alltid informera

Ett öppet och transparant förhållningssätt är viktigt i arbetet mot korruption. Den som misstänker oegentligheter förväntas inte lägga fram bevis eller ha hela händelsen klar för sig. Den som rapporterar om misstänkta oegentligheter får heller inte utsättas för trakasserier eller repressalier.

Uppförandekod mot korruption

- Förtroendevalda och anställda ska inte för egen eller annan parts vinning utnyttja sin position i kontakter med andra anställda, förtroendevalda, partnerorganisationer eller andra personer/grupper.

- I egenskap av representant för UN Women nationell kommitté Sverige ska gåvor från kollegor, partners eller andra inte accepteras, såvida inte kostnaden är ringa och är ett uttryck för uppskattning på en rimlig nivå.
- Mutor ska varken ges eller tas emot.
- I egenskap av representant för UN Women nationell kommitté Sverige ska deltagande i aktiviteter som kan leda till personlig vinning inte förekomma.
- Styrelseledamöter och anställda ska inte förbinda UN Women nationell kommitté Sverige, varken finansiellt eller på annat sätt, såvida detta inte ligger inom ramen för dennes beslutsbefogenheter.
- Medarbetare ska med omsorg hantera anförtrodda medel och material och vara beredd på att under hela sitt uppdrag kunna redogöra för hanteringen.

Implementering och uppföljning

UN Women nationell kommitté Sveriges styrelse har ansvar att årligen samordna och följa upp implementeringen av organisationens antikorrupcionspolicy.