

Intervju med jämställdhetsminister

Åsa Regnér

Sveriges jämställdhetsminister Åsa Regnér ledde årets svenska delegation på CSW (Commission on the Status of Women) i New York. UN Women nationell kommitté Sverige fick tillfälle att samtala med ministern om den mest välbesökta kvinnokommissionen någonsin – och om UN Womens roll i arbetet för en jämställd värld.

CSW har under många år varit en viktig plattform för den globala jämställdhetsrörelsen. Åsa Regnér är en rutinerad deltagare på CSW, med totalt 13 besök genom åren. Under årets konferens samlades över 6000 representanter från olika sektorer och organisationer för att utbyta kunskap och erfarenheter.

- "Eftersom vi lever i en tid där kvinnors rättigheter faktiskt attackeras på flera politiska bord var jag glad att notera att det var fler organisationer än någonsin på årets CSW. Jag tror att man vill manifesteras sitt avstånd från den här utvecklingen", säger Åsa Regnér till UN Women nk Sverige.

I anslutning till årets CSW lanserade UN Women kampanjen [#23percentrobbery](#) som uppmärksammar att kvinnor globalt tjänar 77 kr för samma arbete som en man gör. Under årets konferens diskuterades lönefrågan flitigt, eftersom lönen för det utförda arbetet berör alla kvinnor i arbetslivet.



- "På den globala nivån kan vi jämföra regeringars insatser och dra slutsatser av de resultat som andra länder fått när de arbetat med lönefrågan. Framförallt i stater som genomgår övergången från låg- till medelinkomstländer finns det möjligheter att göra mycket för jämställdheten, eftersom dessa regeringar har mer medel att röra sig med i sina statsbudgetar" säger Regnér.

Åsa Regnér har tidigare arbetat inom UN Women som landschef i Bolivia. På frågan om vad UN Womens viktigaste globala uppdrag är nämner jämställdhetsministern de globala målen:

- "UN Women har ett viktigt uppdrag i att sätta [jämställdhets] frågorna på agendan och att påverka FN-systemet genom exempelvis ta fram metoder inom FN för att jobba med de här frågorna. Det är nödvändigt att driva dessa frågor gentemot regeringar så att jämställdhetsmålet faktiskt genomförs 2030."

Läs hela intervjun [här](#).

CSW61
Commission on the Status of Women



WOMEN'S ECONOMIC EMPOWERMENT IN THE CHANGING WORLD OF WORK
13–24 March 2017

Stöd UN Womens arbete för jämställdhet i världen
- bli månadsgivare idag!
[KLICKA HÄR](#)

CSW — världens största jämställdhets möte

The Commission on the Status of Women (CSW) är FN:s kvinnokommission och arbetar för att stärka kvinnor och flickors rättigheter. Sedan 1946 har CSW i uppdrag att årligen utvärdera och följa upp jämställdhetsarbetets utveckling, framsteg och motgångar.

Vid CSW:s årliga forum möts representanter från FN:s medlemsländer, civilsamhället, organisationer och den privata

sektorn för att lyfta faktiska strategier i främjandet av kvinnor och flickors rättigheter globalt.

I år gick den 61:a sessionen av stapeln den 13-24 mars 2017 med temat "Kvinnors ekonomiska egenmakt och en föränderlig arbetsmarknad" (Women's Economic Empowerment and the Changing World of Work). UN Women nationell kommitté Sverige hade två representanter från styrelsen på plats under CSW.



Kvinnliga jordbrukare i Nepal bestämmer själva över sin mark

Ett gemensamt program som drivs av UN Women och samarbetsorganisationer i Nepal har inte bara förbättrat jordbruksproduktionen och ökat inkomsten för de kvinnliga jordbrukarna, utan har även bidragit till att förändra könsdiskriminerande attityder i samhället.

UN Women har i samarbete med FN:s livsmedels- och jordbruksorganisation, internationella fonden för jordbruksutveckling och

FN:s livsmedelsprogram implementerat ett program för att främja kvinnor på landsbygden genom att bland annat installerat ett bevattningssystem. I dagsläget ger programmet stöd till 3 400 kvinnliga jordbrukare och deras familjer i 30 olika byar.

Chanda Devi minns hur det tidigare rådde brist på vatten i byn. *”Källan låg långt bort och våra hinkar kunde inte bära tillräckligt med vatten för våra grödor [...] vi drabbades av stora förluster efter varje växelbruk”*. Hon är trebarnsmamma och en av 175 kvinnliga jordbrukare på Nepals landsbygd som har tagit del av det nya bevattningssystemet genom UN Women och samarbetsorganisationernas gemensamma program.

Läs den fullständiga artikeln [här](#).



Phumzile Mlambo-Ngucka på Sverigebesök

Den 5-6 mars var UN Womens Executive Director, Phumzile Mlambo-Ngucka, på besök hos oss i Sverige. Under ett samtal med UN Women nationell kommitté Sverige och representanter från civilsamhället berättade hon utmaningarna i att implementera FN:s globala hållbarhetsmål och vikten av att se år 2030 som ett ”utgångsdatum” för ojämsällldhet i hela världen.

Idag har ungefär 150 länder lagar som diskriminerar kvinnor och flickor. Madame Phumzile betonade att lagstiftning är en viktig del i arbetet för en mer jämställd värld men att ingen lag är starkare än de normer som råder. Därför är förebyggande arbete och utbildning helt avgörande för jämställdhetsarbetet. Madame Phumzile framhävde även att den globala löneskillnaden mellan män och kvinnor är ett av de största hindren i arbetet med att uppnå mänskliga rättigheter. Hon kallade det ”the biggest robbery of our time” och poängterade att kvinnors arbete och ledarskap måste bli prioriterade frågor inom jämställdhetspolitiken.

UN Womens kampanj #stoptherobbery visar på den ojämsälllda lönefördelningen och hur kvinnor globalt blir bestulna på 23% av sin lön.

Se den [här](#).

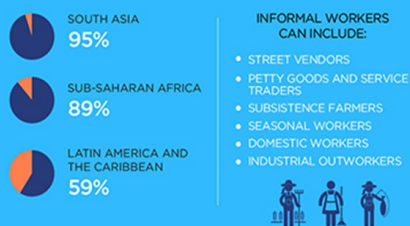
Verkligheten för kvinnor i den informella sektorn

Otryggt arbete och osäkra anställningar medför många gånger minskat socialt skydd och långsiktiga negativa effekter på kvinnors och flickors livssituation. Den informella sektorn är mest utbredd i Sydostasien, sub-Sahara Afrika och Centralamerika.

Kvinnor som verkar inom den informella sektorn är oftast lågavlönade och arbetar under osäkra arbetsförhållanden, samtidigt som de löper en större risk för sexuell exploatering och övergrepp. Ekonomisk egenmakt är avgörande för att stärka kvinnors självbestämmande.

Ökad självständighet leder även till minskad ekonomisk och social otrygghet.

WOMEN IN INFORMAL EMPLOYMENT AS A PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYMENT



Snow White är en av alla miljoner kvinnor som tvingats migrera i jakten på arbete och ett bättre liv. Kvinnliga migranter tvingas oftast till att ta jobb i den informella ekonomin. En verklighet som många gånger innebär osunda arbets- och levnadsvillkor samt ett bristande skyddsnet och rättssystem.

Läs hela artikeln [här](#).